

次世代育成支援対策推進法に基づく AGC ディスプレイグラス米沢株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日 ～ 2026年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：活動期間中の男性の育児休業取得者を1名以上とする。

<対応1>

2021年～ 配偶者の妊娠・出産の申し出があった社員に、育児休業についての取得推奨を行う。
取得希望がない場合は、その理由をヒアリングする。

<対応2>

2022年～ 上記ヒアリング内容から、対応を検討する。

目標2：全職種の年次有給休暇取得率を平均70%以上とする。

<対応1>

2021年～ 職種別・各所属別に取得率の数値目標の設定と目標管理を開始する。

<対応2>

2022年～ 数値目標管理を徹底する。
部署長に対し定期的に取得状況のフィードバックを行い、取得奨励を行う。

以上