

## 女性活躍推進法に基づく AGC ディ스플레이ガラス米沢株式会社行動計画

キャリアアップを希望する女性社員を増やすために、女性社員の採用、および女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間            2026年 4月 1日 ～ 2031年 3月 31日までの 5年間

### 2. 当社の課題

(1) 直近3年間の採用における女性割合平均が約20%以下に悪化した。

(2) 社員における女性社員比率が低い理由に、男女ともに家事・育児を担う風土が弱いことも一因と考えられる。直近、男性の育児休業取得率は高まっているが、育児休業期間は女性に比べ短い傾向がある。

### 3. 目標と取組み内容

目標1：採用における女性割合平均を25%以上とする。

#### <取組み内容>

2026年4月～ ・性別によらず活躍できる職場環境整備への取組み開始

2028年4月～ ・各部署長と女性活躍職場の洗い出し

目標2：1ヶ月以上の男性育児休業取得者を10%増やす。

#### <取組み内容>

2026年4月～ ・育児休業を取得しやすい支援制度の導入検討開始

以上