

A G C ディスプレイグラス米沢株式会社 一般事業主行動計画

キャリアアップを希望する女性社員を増やすために、女性社員の採用、および女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年 4月 1日 ～ 2026年 3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 直近3年間の採用における女性割合平均が約30%にとどまった。
- (2) 職種により有給取得率にばらつきがある。

3. 目標と取組内容・実施時期

(1) 目標：採用における女性割合平均を40%以上とする。

2021年4月～ 会社説明会で女性社員の活躍する様子を積極的にアピール

2021年7月～ 技術系OGの学校訪問による企業PR

2022年1月～ 女性社員の働く様子を動画制作し採用に活用

2023年1月～ 技術系女性の働く環境を改善する為の施策実施

(2) 目標：平均有給取得率を全職種において70%以上とする。

2021年1月～ 有給取得率の目標70%を設定

2021年3月～ デジタル化推進チームの発足、デジタルツール活用による時間創出開始

2021年4月～ 以降、3ヶ月経過毎に取得率実績把握、フォロー実施

以上